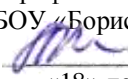


СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Борисовская ООШ №4.»

Л. Костерина
«18» декабря 2015 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего
совета школы
Г. Петренко
Протокол № 02
«18» декабря 2015 г.

ПРИНЯТО
общим собранием трудового
коллектива МБОУ
«Борисовская ООШ №4»
Протокол № 13
«23» декабря 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ
«Борисовская ООШ №4.»
М. Н. Скрынник
Приказ № 257
от «25» декабря 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ МБОУ «Борисовская основная общеобразовательная школа №4» о стимулирующих доплатах и надбавках работникам

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением правительства Белгородской области от 24.12.2007 г. №291-пп «О внесении изменений в постановление правительства Белгородской области от 30.11.2006 г. №236-пп», постановлением администрации Борисовского района «О методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Борисовского района».

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работникам школы.

Система стимулирующих выплат всем работникам школы включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

1.3. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам школы, являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности.

1.4. Для каждой категории работников школы устанавливаются критерии, учитывающие специфику деятельности в данной должности и специфику деятельности школы.

1.5. При определении размера стимулирующих выплат Управляющий совет школы руководствуется соответствующими критериями, утвержденными данным нормативным актом.

1.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда школы распределяется между педагогическими и непедагогическими работниками школы. Стимулирующие выплаты каждому работнику максимальными размерами не ограничиваются.

1.7. Стимулирующая часть заработной платы всем работникам образовательного учреждения устанавливается на полугодие.

1.8. В начале расчётного периода определяется денежный вес одного балла. Для этого размер стимулирующей части ФОТ Учреждения делится следующим образом: 70% – педагогическим работникам, 30% – непедагогическим работникам. Затем определяется стоимость балла путем деления размера стимулирующей части ФОТ на сумму баллов отдельно для педагогических и непедагогических работников.

1.9. Для определения стимулирующей части заработной платы в баллах создается экспертная группа, в состав которой входит директор образовательного учреждения, заместители директора, председатель профсоюза, завхоз, руководители методических объединений школы. Состав экспертной группы ежегодно утверждается приказом руководителя Учреждения. Основная компетенция экспертной группы – установление баллов стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с критериями.

1.10. Заседание экспертной группы проводится по мере необходимости, но не реже 2 раза в год. Заседание экспертной группы должно быть инициировано председателем, а также директором школы.

1.11. Настоящее Положение согласовывается с первичной профсоюзной организацией, Управляющим советом школы, принимается на общем собрании трудового коллектива.

1.12. Утверждает количество баллов стимулирующей части работников образовательного учреждения директор школы.

2. Порядок распределения стимулирующих выплат

2.1. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения распределяются Управляющим советом, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению администрации школы и согласуются с первичной профсоюзной организацией.

2.2. Основанием для стимулирования педагогических работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании утвержденных критериев.

2.3. Для подготовки аналитических материалов с обоснованием количества баллов по критериям стимулирования и итогового оценочного листа создается экспертная группа по начислению баллов стимулирующей части ФОТ.

2.4. Деятельность экспертной группы организует председатель, который планирует её работу, отвечает за содержание подготовительных аналитических материалов и итогового оценочного листа.

2.5. Председателем экспертной группы является зам. директора ОУ.

2.6. Экспертная группа по начислению баллов стимулирующей части фонда оплаты труда работникам на основании всех материалов мониторинга утверждает итоговый оценочный лист, в котором расставляются баллы по критериям самим работником.

2.7. С момента знакомства работников с оценочным листом работники вправе подать заявление в течение трех дней, а экспертная группа по начислению стимулирующей части заработной платы обязана принять обоснованное письменное заявление работника о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности по установленным критериям. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе. Апелляции работников по другим основаниям экспертной группой не принимаются и не рассматриваются.

2.8. Экспертная группа по начислению баллов стимулирующей части заработной платы обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 3 дней после принятия заявления. В случае выявления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки комиссия по начислению стимулирующей части заработной платы обязана принять меры для их устранения.

2.9. Размер стимулирующих выплат за работу в должности классного руководителя определяется в процентном соотношении от суммы баллов, начисленных по критериям классного руководителя.

2.10. Размер стимулирующих выплат в должности вожатой не должен превышать должностного оклада.

2.11. Размер стимулирующих выплат в должности заместителей директора не должен превышать должностного оклада.

2.12. Стимулирование директора, заместителей директора, имеющих учебную нагрузку учителя, производится и как учителя-предметника в соответствии с критериями.

2.13. Стимулирование внутренних совместителей из числа обслуживающего персонала производится только по основной должности. Стимулирование внешних совместителей не осуществляется.

2.14. Заседание экспертной группы по начислению стимулирующей части заработной платы правомочно, если на нём присутствуют не менее 2/3 членов комиссии. Решение принимается простым большинством голосов членов комиссии (каждый член комиссии имеет один голос), присутствующих на заседании.

2.15. Подготовленные аналитические материалы по результатам профессиональной деятельности и итоговые оценочные листы рабочая группа по начислению стимулирующей части передает на согласование Управляющему совету образовательного учреждения.

2.16. На своем заседании Управляющий совет рассматривает представленные аналитические материалы по результатам профессиональной деятельности и итоговые оценочные листы, свое решение принимает по каждому работнику образовательного учреждения и отражает его в протоколе.

2.17. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.

2.18. При переходе учителя из одного образовательного учреждения в другое в пределах Борисовского района размеры стимулирования сохраняются до окончания четверти.

2.19. При приёме на работу работника из числа обслуживающего персонала директор школы самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда вновь принятому работнику, но не более 50% от ставки. В этом случае пересчитывается стимулирующая часть всего обслуживающего персонала.

2.20. При приёме на работу заместителей директора, учителя, классного руководителя, вожатой, психолога начисление стимулирующей части заработной платы производится по результатам четверти, в последующем по полугодиям.

2.21. Стимулирующие выплаты не выплачиваются или выплачиваются частично работникам при систематическом невыполнении функциональных обязанностей и при наличии дисциплинарного взыскания, а именно:

- несвоевременной сдачи отчетности;
- неаккуратного ведения документации;
- нарушения трудовой дисциплины (опоздания, несоблюдения правил внутреннего распорядка и т.д.).

Все случаи лишения по оплате стимулирующей части рассматриваются Управляющим Советом по заявлению директора ОУ. Лишение стимулирующей части производится за тот период, в котором было допущено нарушение. Оформляется протоколом Управляющего Совета с указанием периода, причин, за которые оно устанавливается и сроки (от 1 месяца до 6 мес.)

2.22. В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок по решению Управляющего совета допускается проведение внеплановых заседаний с обсуждением оперативных и частных вопросов по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, внесения изменений в положение, решение персональных вопросов.

2.23. Протоколы заседаний Управляющего совета по распределению стимулирующей части оплаты труда со списком всех сотрудников ОУ, заверенным их подписями, должны быть размещены в доступном для работника месте для ознакомления.

3. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы

3.1. По результатам представленного расчёта Управляющий Совет ОУ на своем заседании принимает решение о согласовании видов и размеров выплат стимулирующего характера.

3.2. Если по представленному расчету у Управляющего Совета не имеется возражений, замечаний, предложений то Совет принимает решение согласовать представленный расчет.

3.3. Если Управляющий Совет не согласен с представленным расчетом, то формулирует свои замечания, возражения, предложения и принимает решение о направлении их с обязательным обоснованием директору ОУ.

3.4. В случае возникновения разногласий между Управляющим советом и директором (несогласия директора с решением Управляющего Совета и/или несогласия Управляющего Совета с решением (приказом) директора), которые не могут быть урегулированы путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает Учредитель.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности (Приложение 1)

- 4.1. заместителей директора;
- 4.2. учителей начальных классов;
- 4.3. учителей основной школы;
- 4.4. учителей физической культуры;
- 4.5. классных руководителей;
- 4.6. старшей вожатой;
- 4.7. воспитателя дошкольных групп.
- 4.8. учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

5. Сроки действия положения и условия изменений и дополнений

5.1. Срок действия данного Положения не ограничен.

5.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются решением общего собрания коллектива учреждения и утверждаются директором школы по согласованию с профсоюзным комитетом и Управляющим советом учреждения.

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей директора за 20__

| № п/п | Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов по каждому показателю критериев | 1 полугодие | 2 полугодие |
|-------|---|---|--|-------------|-------------|
| 1. | Сформированность предметных компетенций обучающихся | Качество знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодий). | <p>Успеваемость на «4» и «5» (средняя):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 80-100% – 5 баллов; ▪ 70-79% – 4 балла; ▪ 60-69% – 3 балла; ▪ 50-59% – 1 балл. | | |
| | | Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору). | <p>Успеваемость обучающихся по предмету:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% учащихся набрали минимальное количество баллов – 5 баллов; ▪ 95-99% – 3 балла; ▪ 91-94% – 1 балл; ▪ 90% и ниже – 0 баллов. <p>Дополнительные баллы за качество знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ средний балл по предмету соответствует или выше среднего балла по предмету по региону – 5 баллов; ▪ лучший результат по предмету по району – 5 баллов. <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</p> | | |
| | | Государственная (итоговая) аттестация в 9-х классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору). | <p>Успеваемость обучающихся по предметам:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% – 5 баллов; ▪ 95-99% – 3 балла; ▪ 91-94% – 2 балла; ▪ 90% и ниже – 0 баллов. <p>Дополнительные баллы за качество знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 85-100% – 10 баллов; ▪ 75-84% – 8 баллов; ▪ 65-74% – 6 баллов; ▪ 51-64% – 3 балла. <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</p> | | |

| | | | | | |
|----|---|---|--|---|---|
| | | Независимые региональные, муниципальные срезвые контрольные работы, тестирование и др. | <p align="center">Успеваемость обучающихся по предметам:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% – 5 баллов; ▪ 95-99% – 3 балла; ▪ 91-94% – 2 балла; ▪ 90% и ниже – 0 баллов. <p align="center">Дополнительные баллы за качество знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 85-100% – 6 баллов; ▪ 75-84% – 5 баллов; ▪ 65-74% – 4 балла; ▪ 51-64% – 3 балла. <p>Примечание: при наличии нескольких контрольных мероприятий по курируемому предмету за отчетный период баллы определяются по среднему показателю на 1 учебный год.</p> | | |
| | | Победители и призёры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов, и научно практических конференций муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней (проводимые МОиН РФ). | <p align="center">Очные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 15 баллов; ▪ региональный уровень – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов. <p align="center">Заочные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 5 баллов. <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</p> | | |
| 2. | Сформированность ИКТ компетенции обучающихся | Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся. | <p align="center">При наличии призовых мест:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 12 баллов; ▪ региональный уровень – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов; ▪ уровень ОУ – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату; ▪ разные достижения суммируются. | | |
| 3. | Сохранение и укрепление здоровья обучающихся | Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ свыше 90% обучающихся с высоким и средним уровнем физической подготовленности – 5 баллов; ▪ 75-89% – 2 балла. | ▪ | ▪ |
| | | Организация физического воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в развитии. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 5 баллов | ▪ | ▪ |

| | | | | | |
|----|----------------------------------|--|---|---|---|
| | | Охват спортивно-массовой работой, секциями, прогулками. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 5 баллов | ▪ | ▪ |
| | | Отсутствие травматизма учащихся, ДТП и др. несчастных случаев с несовершеннолетними. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствие – 5 баллов; ▪ за каждый зафиксированный случай травматизма – минус 1 балл (штрафной). | ▪ | ▪ |
| 4. | Уровень социализации обучающихся | Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствие правонарушений и нарушений общественного порядка – 5 баллов; ▪ положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка – 5 баллов. | ▪ | ▪ |
| | | Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др. мероприятиях по воспитательной работе. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 10 баллов; ▪ региональный уровень – 8 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов; ▪ уровень ОУ – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату; ▪ в разных – суммируются. | ▪ | ▪ |
| | | Участие школы в жизни местного социума, волонтерство. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ до 5 баллов | ▪ | ▪ |
| | | Охват обучающихся школы организованными формами отдыха во время каникул. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 75-100% – 5 баллов; ▪ 51-74% – 3 балла. | ▪ | ▪ |
| | | Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества обучающихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ положительная динамика в сторону увеличения количества обучающихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения – 3 балла; ▪ стабильность количества обучающихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения – 1 балл. | ▪ | ▪ |
| | | Победители и призеры творческих и интеллектуальных конкурсов, научно-практических конференций муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней (проводимые МОиН РФ). | <p>Очные (при условии участия в подготовке победителей и призеров):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 15 баллов; ▪ региональный уровень – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов. <p>Заочные (при условии участия в подготовке победителей и призеров):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 5 баллов. <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</p> | | |

| | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|
| | | Стабильность или положительная динамика уровня воспитанности обучающихся школы. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ положительная динамика уровня воспитанности обучающихся школы – 3 балла; ▪ стабильность уровня воспитанности обучающихся школы – 1 балл. | ▪ | ▪ |
| | | Организация ученического самоуправления и коллективно-творческой деятельности обучающихся. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ организация ученического самоуправления – до 5 баллов; ▪ организация одного КТД – 1 балл. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ максимальный балл – 10 баллов. | ▪ | ▪ |
| | | Организация экскурсионной деятельности. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 5 баллов; ▪ региональный уровень – 3 балла; ▪ муниципальный уровень – 1 балл. | ▪ | ▪ |
| | | Успешная социализация детей группы риска (отсутствие или отрицательная динамика распространения алкоголизма и наркомании среди детей группы риска). | <ul style="list-style-type: none"> ▪ до 5 баллов | ▪ | ▪ |
| 5. | Эффективность управленческой деятельности | Уровень подготовки документации (анализ работы ОУ за год, планирование, расписание и др.). | <p style="text-align: center;">По результатам экспертизы:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ положительная внешняя экспертная оценка – 10 баллов; ▪ положительная внутренняя экспертная оценка – 5 баллов. | | |
| | | Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений, видеоконференций и др. по курируемым направлениям деятельности. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 10 баллов; ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла. | ▪ | ▪ |
| | | Уровень организации аттестации педагогических кадров. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ при 100% подтверждении заявленных категорий – 10 баллов. | ▪ | ▪ |
| | | Результативное участие (выход в финал) педагогов в профессиональных конкурсах. | <p>Очные (при условии участия в подготовке педагогов):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 10 баллов; ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла. <p>Заочные (при условии участия в рецензировании материалов):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ независимо от уровня конкурса – 1 балл. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного педагога учитываются один раз по наивысшему показателю; ▪ достижения разных педагогов – суммируются. | | |
| | | Обобщение опыта работы учителей. | <p style="text-align: center;">За каждый обобщённый опыт:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ на региональном уровне – 3 балла; ▪ на муниципальном уровне – 2 балла. | | |

| | | | | | |
|----|--|--|---|---|---|
| 6. | Инновационная деятельность | Использование в работе ИКТ (ведение электронных баз данных). | <ul style="list-style-type: none"> 5 баллов | ■ | ■ |
| | | Организация работы учителей по использованию ИКТ. | <ul style="list-style-type: none"> систематическое использование в образовательном процессе ИКТ более 50% педагогов – 5 баллов; 30% педагогов – 3 балла. | ■ | ■ |
| | | Систематическое ведение и обновление школьного сайта, ведение электронного дневника, электронной школы. | <ul style="list-style-type: none"> до 5 баллов | ■ | ■ |
| | | Результативное участие (выход в финал) педагогов в профессиональных конкурсах, предполагающих создание/использование электронных продуктов. | <p>Очные (при условии участия в подготовке педагогов):</p> <ul style="list-style-type: none"> всероссийский уровень – 10 баллов; региональный уровень – 5 баллов; муниципальный уровень – 3 балла. <p>Заочные (при условии участия в рецензировании материалов):</p> <ul style="list-style-type: none"> независимо от уровня конкурса – 1 балл. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> достижения одного педагога учитываются один раз по наивысшему показателю; достижения разных педагогов – суммируются. | | |
| 7. | Организация внутришкольного контроля | Качественное выполнение плана работы. Высокий уровень организации и контроля (мониторинги образовательного и воспитательного процессов). | <ul style="list-style-type: none"> до 5 баллов | ■ | ■ |
| 8. | Признание высоких профессиональных достижений заместителей | Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.). | <ul style="list-style-type: none"> всероссийский уровень – 8 баллов; региональный уровень – 5 баллов; муниципальный уровень – 3 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются; по одной теме – устанавливаются по более высокому уровню. | ■ | ■ |
| | | Наличие собственных публикаций, Интернет-публикаций. | <ul style="list-style-type: none"> направление «Статья» – 3 балла; направление «Методическая разработка» – 3 балла; направление «Авторская программа курса» – 3 балла; <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> за значительное количество публикаций устанавливается дополнительно 1 балл; максимальный балл – 10 баллов; баллы устанавливаются сроком на 1 уч.г. | ■ | ■ |

| | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|
| | | Обеспечение посещаемости родителями родительски лекториев. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 90-100% – <i>5 баллов</i>; ▪ 75-89% – <i>3 балла</i>; ▪ 51-74% – <i>1 балл</i>. | ▪ | ▪ |
| | | Наличие обобщенного опыта работы. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – <i>8 баллов</i>; ▪ муниципальный уровень – <i>5 баллов</i>; ▪ уровень ОУ – <i>2 балла</i>. | ▪ | ▪ |
| 9. | Исполнительская дисциплина | Безупречное соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», Устава школы, Закона РФ «Об образовании», локальных актов школы, приказов, распоряжений. Своевременное и качественное ведение и подготовка документации: отчётов, справок . | <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>до 5 баллов</i> | ▪ | ▪ |
| | ИТОГО | | ▪ | ▪ | ▪ |
| | Дата Подпись | | ▪ | ▪ | ▪ |
| | Дата Подпись члена экспертной группы | | ▪ | ▪ | ▪ |

4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей начальных классов

Учитель _____

| № п/п | Критерии | Показатели критериев | Количество баллов по каждому показателю критериев | 1 полугодие | 2 полугодие |
|-------|--|---|---|-------------|-------------|
| 1. | Сформированность предметных компетенций обучающихся | Качество знаний обучающихся. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 80% и более – <i>5 баллов</i>; ▪ 70-79% – <i>4 балла</i>; ▪ 60-69% – <i>3 балла</i>; ▪ 51-59% – <i>2 балла</i>. <p><i>Примечание:</i> оценивается усредненный показатель качества знаний обучающихся данного класса по математике, русскому языку.</p> | ▪ | ▪ |
| | | Независимые региональные, муниципальные и школьные срезные контрольные работы, тестирование и др. | <p style="text-align: center;"><i>Качество знаний:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 85-100% – <i>5 баллов</i>; ▪ 75-84% – <i>3 балла</i>; ▪ 51-74% – <i>1 балл</i>. | | |
| | | Высокий уровень адаптации первоклассников к условиям обучения по результатам комплексного тестирования ФГОС. | <ul style="list-style-type: none"> 80-100% – <i>5 баллов</i>; 60-79% – <i>3 балла</i>; 51-59% – <i>1 балл</i>. | | |
| | | Победители и призеры очных предметных олимпиад, интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного | международный и всероссийский уровень – <i>20 баллов</i> ; региональный уровень: победитель – <i>15 баллов</i> ; | ▪ | ▪ |

| | | | | | |
|----|-----------------------------|--|--|---|---|
| | | уровней (проводимые МОиН РФ). | <p>призер – 10 баллов; муниципальный уровень: победитель – 5 баллов; призер – 3 балла; школьный уровень: победитель – 2 балла; призер – 1 балл.</p> <p>Примечание: достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату; достижения разных учащихся суммируются; баллы за достижения муниципального, регионального и федерального уровня устанавливаются на 1 учебный год.</p> | | |
| | | <p>Победители и призеры очных:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. творческих конкурсов, литературных конкурсов; 2. исследовательской и проектной деятельности; 3. конкурсов и проектов, смотров, предполагающих создание мультимедийных продуктов муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ). | <p>Школьный уровень – 1 балл за каждый представленный на школьной конференции проект. муниципальный уровень: победитель – 3 балла; призер – 1 балл. региональный уровень: победитель – 10 баллов; призер – 5 баллов; международный и всероссийский уровень – 15 баллов;</p> <p>Примечание: достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату; достижения разных учащихся суммируются; баллы за достижения регионального и федерального уровня устанавливаются на 1 учебный год.</p> | | |
| | | Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 5 баллов | ▪ | ▪ |
| 2. | Профессиональные достижения | Проведение открытых уроков для коллег школы, района, области. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 1 балл. | ▪ | ▪ |
| | | Руководство ШМО и творческой группой (протоколы методического объединения и творческих групп оформлены своевременно и соответственно делопроизводству). | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 5 баллов | ▪ | ▪ |
| | | Наличие публикаций в муниципальных, региональных и федеральных СМИ, региональных сборниках, Интернет-сайтах (Первое сентября, учительская газета, Учпортал и др.). | <p>всероссийский уровень – 5 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла; интернет-публикации – 2 балла.</p> <p>Примечание: на федеральном, муниципальном и региональном уровне учитываются только публикации в сборниках, периодических изданиях; баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</p> | ▪ | ▪ |

| | | | | | |
|----|--|---|--|---|---|
| | | Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах. | <p>Очные: всероссийский уровень – 20 баллов; региональный уровень – 10 баллов; муниципальный уровень – 5 баллов.</p> <p>Заочные: всероссийский уровень – 4 балла; региональный уровень – 2 балла.</p> <p>Примечание: при участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются; баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</p> | | |
| | | Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, организации выставок и др. (зафиксировано в программах, протоколах и т.д.) Выступления на заседаниях методических объединений, педагогического совета и т.д. (зафиксировано в протоколе). | <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 8 баллов; ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 2 балла. | ▪ | ▪ |
| | | Кабинет соответствует всем требованиям санитарных норм и норм безопасности. На базе кабинета проводится кружковая и исследовательская работа. Эстетическое оформление классных комнат с учетом санитарных норм. Руководитель кабинета ведёт пополнение необходимого учебно-методического материала. Учебно-методический материал систематизирован. | <p>Победители школьного смотра кабинетов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 место – 5 баллов; ▪ 2 место – 3 балла; ▪ 3 место – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ баллы устанавливаются на полугодие. | | |
| | | Наличие обобщенного опыта работы. | региональный уровень – 5 баллов ; муниципальный уровень – 3 балла ; уровень ОУ – 1 балл . | ▪ | ▪ |
| | | Разработка и размещение цифровых образовательных ресурсов, контента (готовых уроков) и дистанционных курсов для обучающихся на информационно-образовательном портале «Сетевой класс Белогорья». | более 5 сертификатов портала «Сетевой класс Белогорья» – 5 баллов ; 4-5 сертификатов – 4 балла ; 2-3 сертификата – 3 балла ; 1 сертификат – 2 балла . | ▪ | ▪ |
| 3. | Результаты внеурочной деятельности по предметам | Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся. | <p>При наличии призовых мест: всероссийский уровень – 12 баллов; региональный уровень – 10 баллов; муниципальный уровень – 5 баллов; школьный уровень – 2 балла.</p> <p>Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату; разные достижения суммируются.</p> | | |

| | | | | | |
|----|-----------------------------------|---|---|---|---|
| | | Результативность литературного творчества обучающихся. | <p><i>При наличии призовых мест и публикаций учащихся:</i> всероссийский уровень – 12 баллов; региональный уровень – 10 баллов; муниципальный уровень – 5 баллов; школьный уровень – 2 балла.</p> <p><i>Примечание:</i> достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату; разные достижения суммируются.</p> | | |
| | | Организация и проведение внеклассных мероприятий, конкурсов, предметных недель и др. | <p>региональный уровень – 5 баллов; муниципальный уровень – 3 балла; школьный уровень – 1 балл.</p> | | |
| 4. | Исполнительская дисциплина | Соблюдение правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей, своевременное и качественное ведение документации (классных журналов, рабочих программ и т.д.). | <p>своевременная сдача документов, необходимых для планирования и организации образовательного процесса – 1 балл; своевременное заполнение классного журнала – 1 балл; своевременное заполнение электронного журнала – 1 балл; соблюдение правил внутреннего распорядка (отсутствие замечаний со стороны администрации) – 1 балл; дежурство по школе, согласно утвержденного графика (отсутствие замечаний и происшествий) – 1 балл; осуществление подвоза учащихся согласно утвержденного графика – 5 баллов; выполнение нефункциональных обязанностей (дополнительные приказы по видам деятельности, не относящимся к основным должностным обязанностям учителя) – 1 балл.</p> <p><i>Примечание:</i> за неоднократные нарушения исполнительской дисциплины – минус 10 баллов (штрафные).</p> | ■ | ■ |

4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей-предметников основной школы

Учитель _____ предмет _____

| № п/п | Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов по каждому показателю критериев | | |
|-------|--|------------------------------|--|--|--|
| 1. | Сформированность предметных компетенций обучающихся | Качество знаний обучающихся. | <p><i>Качество знаний по русскому языку, математике, иностранному языку:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 60-100% – 5 баллов; ▪ 40-59% – 3 балла; ▪ 30-39% – 1 балл. <p><i>Качество знаний по физике, химии, истории, природоведению, биологии, географии, информатике, обществознанию:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 70-100% – 5 баллов; | | |

| | | | | | |
|----|------------------------------------|--|--|--|--|
| | | | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 60-69% – 3 балла; ▪ 50-59% – 1 балл. <p>Качество знаний по музыке, МХК, православной культуре, технологии, ОБЖ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 90-100% – 5 баллов; ▪ 80-89% – 3 балла; ▪ 60-79% – 1 балл. | | |
| | | Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору). | <p style="text-align: center;">Успеваемость учащихся по предмету:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% – 5 баллов; ▪ 95-99% – 3 балла; ▪ 91-94% – 1 балл. <p style="text-align: center;">Дополнительные баллы за качество знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 85-100% – 5 баллов; ▪ 75-4% – 3 балла; ▪ 51-74% – 1 балл. <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</p> | | |
| | | Независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др. | <p style="text-align: center;">Успеваемость учащихся по предмету:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% – 5 баллов; ▪ 95-99% – 3 балла; ▪ 91-94% – 1 балл. <p style="text-align: center;">Дополнительные баллы за качество знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 85-100% – 5 баллов; ▪ 75-84% – 3 балла; ▪ 51-74% – 1 балл. | | |
| 2. | Профессиональные достижения | Проведение открытых уроков для коллег школы, района, области. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 1 балл. | | |
| | | Руководство ШМО и творческой группой (протоколы методического объединения и творческих групп оформлены своевременно и соответственно делопроизводству). | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 5 баллов | | |
| | | Наличие публикаций в муниципальных, региональных и федеральных СМИ, региональных сборниках, Интернет-сайтах (Первое сентября, учительская газета, Учпортал и др.). | <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 5 баллов; ▪ региональный уровень – 4 балла; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ интернет-публикации – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ на федеральном, муниципальном и региональном уровне учитываются только публикации в сборниках, периодических изданиях; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. | | |

| | | | | | |
|----|---|---|---|--|--|
| | | <p>Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах.</p> | <p>Очные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 20 баллов; ▪ региональный уровень – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов. <p>Заочные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 4 балла; ▪ региональный уровень – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ при участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. | | |
| | | <p>Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, организации выставок и др. (зафиксировано в программах, протоколах и т.д.) Выступления на заседаниях методических объединений, педагогического совета и т.д. (зафиксировано в протоколе).</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 8 баллов; ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 2 балла. | | |
| | | <p>Кабинет соответствует всем требованиям санитарных норм и норм безопасности. На базе кабинета проводится кружковая и исследовательская работа. Эстетическое оформление классных комнат с учетом санитарных норм. Руководитель кабинета ведёт пополнение необходимого учебно-методического материала. Учебно-методический материал систематизирован.</p> | <p>Победители школьного смотра кабинетов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 место – 5 баллов; ▪ 2 место – 3 балла; ▪ 3 место – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ баллы устанавливаются на полугодие. | | |
| | | <p>Наличие обобщенного опыта работы.</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ уровень ОУ – 1 балл. | | |
| | | <p>Разработка и размещение цифровых образовательных ресурсов, контента (готовых уроков) и дистанционных курсов для обучающихся на информационно-образовательном портале «Сетевой класс Белогорья».</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ более 5 сертификатов портала «Сетевой класс Белогорья» – 5 баллов; ▪ 4-5 сертификатов – 4 балла; ▪ 2-3 сертификата – 3 балла; ▪ 1 сертификат – 2 балла. | | |
| 3. | <p>Результаты внеурочной деятельности по предметам</p> | <p>Победители и призеры очных предметных олимпиад, интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ).</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 20 баллов; ▪ региональный уровень: победитель – 15 баллов; призер – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень: победитель – 5 баллов; призер – 3 балла; ▪ школьный уровень: | | |

| | | | | |
|----|--|--|--|--|
| | | <p>победитель – 2 балла; призер – 1 балл.</p> <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату; ▪ достижения разных учащихся суммируются; ▪ баллы за достижения муниципального, регионального и федерального уровня устанавливаются на 1 учебный год. | | |
| | <p>Победители и призеры очных:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. творческих конкурсов, литературных конкурсов; 2. исследовательской и проектной деятельности; 3. конкурсов и проектов, смотров, предполагающих создание мультимедийных продуктов муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ). | <p>Школьный уровень – 1 балл за каждый представленный на школьной конференции проект.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 15 баллов; ▪ региональный уровень: победитель – 10 баллов; призер – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень: победитель – 3 балла; призер – 1 балл. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату; ▪ достижения разных учащихся суммируются; ▪ баллы за достижения регионального и федерального уровня устанавливаются на 1 учебный год. | | |
| | <p>Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся.</p> | <p style="text-align: center;">При наличии призовых мест:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 12 баллов; ▪ региональный уровень – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов; ▪ школьный уровень – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату; ▪ разные достижения суммируются. | | |
| | <p>Результативность литературного творчества обучающихся.</p> | <p style="text-align: center;">При наличии призовых мест и публикаций учащихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 12 баллов; ▪ региональный уровень – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень – 5 баллов; ▪ школьный уровень – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату; ▪ разные достижения суммируются. | | |
| | <p>Организация и проведение внеклассных мероприятий, конкурсов, предметных недель и др.</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 1 балл. | | |
| 4. | <p>Исполнительская дисциплина</p> | <p>Соблюдение правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей, своевременное и качественное ведение документации (классных журналов, рабочих программ и т.д.).</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ своевременная сдача документов, необходимых для планирования и организации образовательного процесса – 1 балл; ▪ своевременное заполнение классного журнала – 1 балл; ▪ своевременное заполнение электронного журнала – 1 балл; ▪ соблюдение правил внутреннего распорядка (отсутствие замечаний со стороны администрации) – 1 балл; | | |

| | | | | |
|--|---|--|---|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ▪ дежурство по школе, согласно утверждённого графика (отсутствие замечаний и происшествий) – <i>1 балл</i>; • осуществление подвоза учащихся согласно утвержденного графика – <i>5 баллов</i>; ▪ выполнение нефункциональных обязанностей (дополнительные приказы по видам деятельности, не относящимся к основным должностным обязанностям учителя) – <i>2 балла</i>. <p>Примечание: за неоднократные нарушения исполнительской дисциплины – <i>минус 10 баллов</i> (штрафные)</p> | | |
| | ИТОГО | | ▪ | ▪ |
| | Дата Подпись | | ▪ | ▪ |
| | Дата Подпись члена экспертной группы | | ▪ | ▪ |

4.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя физической культуры

Учитель _____

| № п/п | Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов по каждому показателю критериев | 1 полугодие | 2 полугодие |
|-------|---|---|---|-------------|-------------|
| 1. | Сформированность предметных компетенций обучающихся | Качество знаний обучающихся. | 90-100% – <i>5 баллов</i> ; 80-89% – <i>4 балла</i> ; 70-79% – <i>3 балла</i> ; 60-69% – <i>2 балла</i> . | ▪ | ▪ |
| | | Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки. | свыше 90% – <i>5 баллов</i> ; от 75 до 89% – <i>3 балла</i> ; от 50 до 74% – <i>1 балл</i> . | ▪ | ▪ |
| | | Организация процедуры подготовки и сдачи норм ГТО (заявления, протоколы, регистрация и т.д.). | Участвуют в тестовых испытаниях от общего числа обучающихся данного педагога: 70% и выше – <i>5 баллов</i> ; 50-69% – <i>3 балла</i> ; 25-49% – <i>1 балл</i> . | | |
| | | Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов, и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ). | <p>Очные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный уровень – <i>15 баллов</i>; ▪ региональный уровень – <i>10 баллов</i>; ▪ муниципальный уровень – <i>5 баллов</i>. <p>Заочные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – <i>5 баллов</i>. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ за участие в сборных командах (районных и областных), ставших победителями или призерами регионального и федерального уровня, устанавливаются дополнительные баллы – <i>1 балл</i> за каждого участника; ▪ баллы за достижения обучающихся в предметных олимпиадах районного, регионального и федерального уровня устанавливаются на 1 учебный год; | | |

| | | | | | |
|----|--|--|---|---|---|
| | | | <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных обучающихся суммируются; ▪ в командных видах спорта (футбол, волейбол, баскетбол, лапта, минифутбол) учитываются только достижения команд. | | |
| 2. | Сохранение и укрепление здоровья обучающихся | Организация и проведение мероприятий спортивной и оздоровительной направленности (дни здоровья, спортивные праздники и др.). | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 мероприятие – <i>1 балл</i> | ▪ | ▪ |
| | | Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества обучающихся, посещающих спортивные кружки, секции и клубы. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ положительная динамика увеличения количества обучающихся – <i>3 балла</i>; ▪ стабильность количества обучающихся, посещающих спортивные кружки, секции и клубы – <i>1 балл</i>. | ▪ | ▪ |
| | | Отсутствие травматизма. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствие травматизма обучающихся на уроке – <i>3 балла</i>; ▪ за каждый случай травматизма – <i>минус 2 балла</i> (штрафные). | ▪ | ▪ |
| 3. | Профессиональные достижения | Проведение открытых уроков для коллег школы, района, области. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – <i>5 баллов</i>; ▪ муниципальный уровень – <i>3 балла</i>; ▪ школьный уровень – <i>1 балл</i>. | ▪ | ▪ |
| | | Наличие публикаций в муниципальных, региональных и федеральных СМИ, региональных сборниках, Интернет-сайтах (Первое сентября, учительская газета, Учпортал и др.). | <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – <i>5 баллов</i>; ▪ региональный уровень – <i>4 балла</i>; ▪ муниципальный уровень – <i>3 балла</i>; ▪ интернет-публикации – <i>2 балла</i>. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ на федеральном, муниципальном и региональном уровне учитываются только публикации в сборниках, периодических изданиях; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. | ▪ | ▪ |
| | | Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах. | <p>Очные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – <i>20 баллов</i>; ▪ региональный уровень – <i>10 баллов</i>; ▪ муниципальный уровень – <i>5 баллов</i>. <p>Заочные:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – <i>4 балла</i>; ▪ региональный уровень – <i>2 балла</i>. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ при участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. | | |
| | | Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, организации выставок и др. (зафиксировано в программах, протоколах и т.д.). Выступления на заседаниях методических объединений, педагогического совета и т.д. (зафиксировано в протоколе). | <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – <i>8 баллов</i>; ▪ региональный уровень – <i>5 баллов</i>; ▪ муниципальный уровень – <i>3 балла</i>; ▪ школьный уровень – <i>2 балла</i>. | ▪ | ▪ |

| | | | | | |
|----|------------------------------------|--|---|---|---|
| | | <p>Спортивный зал соответствует всем требованиям санитарных норм и норм безопасности.</p> <p>На базе спортивного зала проводятся кружки и секции.</p> <p>Эстетическое оформление спортивного зала с учетом санитарных норм.</p> <p>Ведётся пополнение необходимого учебно-методического материала.</p> <p>Учебно-методический материал систематизирован.</p> | <p>Победители школьного смотра кабинетов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 место – 5 баллов; ▪ 2 место – 3 балла; ▪ 3 место – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ баллы устанавливаются на полугодие. | | |
| | | Наличие обобщенного опыта работы. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ уровень ОУ – 1 балл. | ▪ | ▪ |
| | | Разработка и размещение цифровых образовательных ресурсов, контента (готовых уроков) и дистанционных курсов для обучающихся на информационно-образовательном портале «Сетевой класс Белогорья». | <ul style="list-style-type: none"> ▪ более 5 сертификатов портала «Сетевой класс Белогорья» – 5 баллов; ▪ 4-5 сертификатов – 4 балла; ▪ 2-3 сертификата – 3 балла; ▪ 1 сертификат – 2 балла. | ▪ | ▪ |
| 4. | Результаты внеурочной деятельности | <p>Победители и призеры очных предметных олимпиад, научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ).</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – 20 баллов; ▪ региональный уровень: победитель – 15 баллов; призер – 10 баллов; ▪ муниципальный уровень: школьный уровень: победитель – 2 балла; победитель – 5 баллов; призер – 3 баллов; призер – 1 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату; ▪ достижения разных учащихся суммируются; ▪ баллы за достижения муниципального, регионального и федерального уровня устанавливаются на 1 учебный год. | ▪ | ▪ |
| | | <p>Организация внеурочной деятельности по предмету (конкурсы, предметные недели и др.).</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 3 балла | ▪ | ▪ |
| 5. | Исполнительская дисциплина | <p>Соблюдение правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей, своевременное и качественное ведение документации (классных журналов, рабочих программ и т.д.).</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ своевременная сдача документов, необходимых для планирования и организации образовательного процесса – 1 балл; ▪ своевременное заполнение электронного журнала – 1 балл; ▪ соблюдение правил внутреннего распорядка (отсутствие замечаний со стороны администрации) – 1 балл; ▪ дежурство по школе, согласно утверждённого графика (отсутствие замечаний и происшествий) – 1 балл; ▪ выполнение нефункциональных обязанностей (дополнительные приказы по видам деятельности, не относящимся к основным должностным обязанностям учителя) – 1 балл. | ▪ | ▪ |

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|
| | | | <i>Примечание:</i> ▪ за неоднократные нарушения исполнительской дисциплины – <i>минус 10 баллов</i> (штрафные). | | |
| | ИТОГО | | ▪ | ▪ | ▪ |
| | Дата Подпись | | ▪ | ▪ | ▪ |
| | Дата Подпись члена экспертной группы | | ▪ | ▪ | ▪ |

4.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей за 20__ г.
Классный руководитель _____ класс ____

| № п/п | Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов по каждому показателю критериев | 1 полугодие | 2 полугодие |
|-------|--|---|---|-------------|-------------|
| 1. | Позитивные результаты деятельности в качестве классного руководителя | Выполнение планируемой работы с классом, ведение портфолио обучающихся. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ выполнение плана работы с классом – <i>5 баллов</i>; ▪ систематическое обновление портфолио (по итогам учебных периодов) – <i>5 баллов</i>; ▪ нерегулярное обновление (по итогам полугодий) – <i>3 балла</i>; ▪ отсутствие обновлений в портфолио – <i>минус 3 балла</i>. | ▪ | ▪ |
| | | Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка в классе. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения – <i>3 балла</i>; ▪ наличие или отрицательная динамика в сторону уменьшения – <i>минус 3 балла</i>. | ▪ | ▪ |
| | | Отсутствие или снижение пропусков уроков без уважительных причин (для уважительной причины основание: медицинская справка, приказ). | <ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствие пропусков без уважительных причин – <i>10 баллов</i>; <li align="center"><i>Снижение количества пропусков:</i> ▪ на 25% – <i>5 баллов</i>; ▪ на 15% – <i>3 балла</i>; ▪ на 10% – <i>2 балла</i>. <li align="center"><i>Увеличение количества пропусков:</i> ▪ на 15% – <i>минус 5 баллов</i>; ▪ на 10% – <i>минус 3 балла</i>; ▪ на 5% – <i>минус 2 балла</i>. | ▪ | ▪ |
| | | Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и коллективных творческих делах. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ международный и всероссийский уровень – <i>10 баллов</i>; ▪ региональный уровень – <i>5 баллов</i>; ▪ муниципальный уровень – <i>3 балла</i>; ▪ школьный уровень – <i>1 балл</i>. <p><i>Примечание:</i> достижения устанавливаются по наивысшему результату сроком на 1 учебный год.</p> | ▪ | ▪ |
| | | Документально подтвержденное | ▪ <i>5 баллов</i> | ▪ | ▪ |

| | | | | | |
|----|--|--|---|---|---|
| | | участие класса в жизни местного социума, волонтерство. | | | |
| | | Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества обучающихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 96-100% – 5 баллов; ▪ 90-95% – 3 балла; ▪ 75-89% – 1 балл. | ▪ | ▪ |
| | | Охват обучающихся организованными формами отдыха в каникулярное время (экскурсии, походы, пришкольный оздоровительный лагерь). | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 90-100% – 5 баллов; ▪ 80-89% – 3 балла; ▪ 70-79% – 1 балл. | ▪ | ▪ |
| 2. | Сохранение и укрепление здоровья обучающихся | Увеличение количества обучающихся, принимающих участие в мероприятиях спортивной направленности различных уровней. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ стабильное количество обучающихся – 5 баллов; ▪ снижение количества обучающихся – минус 2 балла. | ▪ | ▪ |
| | | Отсутствии случаев травматизма. | ▪ 5 баллов | ▪ | ▪ |
| | | Отсутствии фактов табакокурения, алкогольной и наркотической зависимости среди обучающихся. | ▪ 5 баллов | ▪ | ▪ |
| | | Охват обучающихся горячим питанием. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% – 10 баллов; ▪ 90-99% – 7 баллов; ▪ 80-89% – 5 баллов; ▪ 70-79% – 4 балла; ▪ 60-69% – 3 балла; ▪ 50-59% – 2 балла. | ▪ | ▪ |
| 3. | Признание высоких профессиональных достижений классного руководителя | Посещаемость родителями общешкольных и классных родительских собраний лекториев. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 90-100% – 5 баллов; ▪ 75-89% – 3 балла; ▪ 50-74% – 1 балл. <p>Примечание: при внедрении нестандартных форм проведения родительских собраний, организации совместных праздников – за каждое проведенное мероприятие добавляется 1 балл.</p> | ▪ | ▪ |
| | | Отсутствие жалоб родителей на неправомерные действия классного руководителя. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствие – 2 балла; ▪ при наличии обоснованных жалоб – минус 1 балл за каждую жалобу. | ▪ | ▪ |
| | | Отсутствие обучающихся, состоящих на внутришкольном учёте, в ПДН, правонарушителей. | ▪ 5 баллов | ▪ | ▪ |
| | | Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 10 баллов; ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла. | ▪ | ▪ |
| | | Подготовка и проведение открытых классных часов, мастер-классов, тематических мероприятий. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ уровень ОУ – 1 балл. | ▪ | ▪ |

| | | | | | |
|----|-----------------------------------|--|---|---|---|
| | | Наличие публикаций в муниципальных, региональных и федеральных СМИ, региональных сборниках, Интернет-сайтах (Первое сентября, учительская газета, Учпортал и др.). | <ul style="list-style-type: none"> ▪ всероссийский уровень – 5 баллов; ▪ региональный уровень – 4 балла; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ интернет-публикации – 2 балла. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ на федеральном, муниципальном и региональном уровне учитываются только публикации в сборниках, периодических изданиях; ▪ баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год. | ▪ | ▪ |
| | | Организация дежурства обучающихся в классе, по школе, в столовой. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ без замечаний – 5 баллов; ▪ при наличии 1-2 замечаний со стороны администрации – 3 балла; ▪ при наличии 3-х и более замечаний со стороны администрации – 0 баллов. <p>Примечание: за систематические замечания со стороны администрации документарно зафиксированные устанавливаются штрафные баллы. За каждое документарно зафиксированное замечание – минус 1 балл.</p> | ▪ | ▪ |
| | | Наличие обобщенного опыта работы. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ уровень ОУ – 1 балл. | ▪ | ▪ |
| | | Выполнение обучающимися правил внутреннего распорядка. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ выполнение обучающимися правил внутреннего распорядка – 5 баллов; ▪ нарушение обучающимися правил внутреннего распорядка – 0 баллов. | ▪ | ▪ |
| 4. | Исполнительская дисциплина | Соблюдение правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей, своевременное и качественное ведение документации. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ своевременная сдача документов, необходимых для планирования и организации образовательного процесса – 1 балл; ▪ своевременное заполнение и ведение личных дел обучающихся – 1 балл; ▪ своевременное заполнение и ведение классного журнала – 1 балл; ▪ систематическая проверка дневников – 1 балл; ▪ соблюдение правил внутреннего распорядка (отсутствие замечаний со стороны администрации) – 1 балл; ▪ выполнение нефункциональных обязанностей (дополнительные приказы по видам деятельности, не относящимся к основным должностным обязанностям классного руководителя) – 1 балл. <p>Примечание:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ за неоднократные нарушения исполнительской дисциплины (отсутствие на рабочем месте во время урока, нахождение детей без присмотра и др.) – минус 10 баллов (штрафные). | ▪ | ▪ |
| | ИТОГО | | ▪ | ▪ | ▪ |

| | | | | | |
|--|--|--|---|--|---|
| | Дата Подпись | | ▪ | | ▪ |
| | Дата Подпись члена экспертной группы | | ▪ | | ▪ |

Шкала установления поощрительных выплат для классных руководителей.

Примерное количество баллов – **126 баллов.**

- 80-100% баллов – устанавливается доплата в размере 100%;
- 60-79% баллов – устанавливается доплата в размере 75%;
- 40-59% баллов – устанавливается доплата в размере 50%;
- 20-39% баллов – устанавливается доплата в размере 10 %.

4.6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшей вожатой _____

| № п/п | Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов по каждому показателю критериев | 1 полугодие | 2 полугодие |
|----------|---|--|--|----------------|----------------|
| 1. | Качество образовательного процесса и эффективность его организации и содержания | Наличие призов конкурсов, конференций разного уровня, подготовленных старшей вожатой. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла; ▪ школьный уровень – 1 балл. | ▪ | ▪ |
| | | Организация и проведение массовых мероприятий, согласно утверждённого плана воспитательной работы. | ▪ 2 балла | ▪ | ▪ |
| 2. | Уровень социализации обучающихся | Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка в школе. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствие правонарушений в школе – 5 баллов; ▪ положительная динамика – 2 балла; ▪ увеличение правонарушений – минус 1 балл. | ▪ | ▪ |
| | | Участие школы в жизни местного социума, волонтерство. | ▪ до 5 баллов | ▪ | ▪ |
| | | Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества обучающихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% – 10 баллов; ▪ 90-99% – 7 баллов; ▪ 80-89% – 5 баллов; ▪ 70-79% – 4 балла; ▪ 60-69% – 3 балла; ▪ 50-59% – 2 балла. | ▪ | ▪ |
| | | Уровень развития детского самоуправления в школе. | высокий уровень – 3 балла; средний уровень – 1 балл; низкий уровень – 0 баллов. | ▪ | ▪ |
| 3. | Информационная открытость школы | Регулярная подготовка актуальной информации для официального сайта школы о работе детской общественной организации. | ▪ 2 балла | ▪ | ▪ |

| | | | | | |
|----|---|--|---|---|---|
| 4. | Реализация программ, комплексов мероприятий воспитательной направленности | Участие обучающихся в конкурсах, соревнованиях, состязаниях различных уровней. | Победители: ▪ всероссийский уровень – 8 баллов; ▪ региональный уровень – 5 баллов; ▪ муниципальный уровень – 3 балла. Призёры: ▪ всероссийский уровень – 5 баллов; ▪ региональный уровень – 3 балла; ▪ муниципальный уровень – 1 балл. | | |
| | | Реализация социально-культурных проектов. | ▪ 3 балла | ▪ | ▪ |
| 5. | Признание высокого профессионализма обучающимися и их родителями | Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия старшей вожатой. | ▪ 2 балла | ▪ | ▪ |
| | | Эстетическое оформление помещений для работы с детьми при организации и проведении мероприятий. | ▪ 2 балла | ▪ | ▪ |
| 6. | Исполнительская дисциплина | Безупречное соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», Устава школы, Закона РФ «Об образовании», локальных актов школы, приказов, распоряжений. Своевременное и качественное ведение и подготовка документации: отчётов, справок и т.д. | ▪ до 5 баллов | ▪ | ▪ |
| | ИТОГО | | ▪ | ▪ | ▪ |
| | Дата Подпись | | ▪ | ▪ | ▪ |
| | Дата Подпись члена экспертной группы | | ▪ | ▪ | ▪ |

Карта самооценки воспитателя для стимулирующих выплат за 20__ г

Ф.И.О. _____, группа _____

| № | Критерий | Методика расчета / показатель | Расчёт баллов | Баллы 1 полугодие | Баллы 1 полугодие | Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы) |
|---|--------------|--|--|-------------------------|-------------------------|--|
| 1 | Посещаемость | Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 | <u>20 баллов</u> – посещаемость более 100% <u>15 баллов</u> – 90-99,9% <u>10 баллов</u> – 80-89,9% | | | Кол-во рабочих дней – Кол-во рабочих дней – Кол-во детодней: _____ |

| | | | | | | |
|---|---|--|---|--|--|---|
| | | <p>Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$</p> | <p>5 баллов – 75-80% 0 – менее 75%</p> | | | <p>в ____; в ____; в ____; норма детей в группе _____ Пропорция:</p> |
| 2 | Заболеваемость | <p><u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ Составляем пропорцию: $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$</p> | <p>20 баллов – 0 % заболеваемости 15 баллов – до 5% 12 баллов – 5 – 9,9% 9 баллов – 10-14,9% 7 баллов – 15-16,9% 5 баллов – 17-20% 0 баллов – выше 20%</p> | | | <p>Кол-во рабочих дней - Кол-во дней, проп. по болезни – _____ Кол-во детей по факту ____ Пропорция:</p> |
| 3 | Обеспечение охраны жизни и здоровья детей | | <p>15 баллов – отсутствие детского травматизма Лишение баллов по всем показателям за полугодие – травматизм зафиксирован</p> | | | |
| 4 | Выполнение санитарно – гигиенического режима | <p>Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей). Выполнение требований к проведению прогулок</p> | <p>До 9 баллов минус 3 балла - нарушения зафиксированы</p> | | | |
| 5 | Взаимодействие с родителями | <p>Отсутствие конфликтов, жалоб</p> | <p>5 баллов – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 – зафиксировано 15 штрафных баллов по показателям за полугодие – конфликт или жалоба вышли за пределы ОУ (район, поселок)</p> | | | |
| | | <p>Отсутствие долгов по родительской плате</p> | <p>10 баллов – отсутствие долгов 6 баллов – долг не более 1.000 рублей 2 балла – долг от 1.000 до 3.000 рублей 0 – долг свыше 3.000 рублей</p> | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|
| | | Вовлечение родителей к участию в укреплении материально базы дошкольной группы | Привлеченные средства для ремонта группы: 5 баллов - до 10 тыс. руб. до 10 баллов - свыше 10 тыс. руб. Привлеченные средства для обогащения предметно-развивающей среды: 5 баллов - до 10 тыс. руб. до 10 баллов - свыше 10 тыс. руб. | | | |
| | | Работа с семьями воспитанниками, находящимися в социально опасном положении | 15 баллов - наличие документации, подтверждающей данное направление работы (карта учета, акты посещаемости, акты обследования условий жизни и т.д) 0 баллов – данный критерий отсутствует | | | |
| 6 | Работа с документацией | Своевременная сдача документации | 6 баллов – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. 0 – данный критерий отсутствует | | | |
| 7 | Использование современных ИКТ, наглядности и ТСО | | 3 балла - творческое 2 балла - систематическое 1 балл - эпизодическое | | | |
| | | размещение методических материалов на сайте ОУ и интернет-сообществах | 3 балла + по 1 баллу за каждый последующий | | | |
| | | Наличие персонального сайта | 1 балл – за наличие 3балла - сайт соответствует всем требованиям и постоянно обновляется | | | |
| 8 | Самообразование | Повышение квалификации, наличие плана самообразования и его выполнение. | 4 баллов – курсы повышения квалификации 3 балла – занятия коллег, ежедневный час самообразования | | | |
| 9 | Методическая деятельность | Разработка методических материалов Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на школьном МО или педсовете) | 6 баллов | | | |
| | | Результативное участие педагога: в конкурсах профессионального мастерства: в смотрах, выставках, открытых просмотрах: | 3 баллов - на уровне ОУ 4 балла - на уровне района 6 балла - на уровне области 3 балла - на уровне ОУ 4 балла - на уровне района 5 баллов - на уровне области; | | | |

| | | | | | | |
|----|----------------------------------|---|--|--|--|--|
| | | Обобщение и распространение педагогического опыта: | 3 балла - на уровне ОУ 5 баллов - на уровне района 9 баллов - на уровне области | | | |
| | | Разработка и размещение цифровых образовательных ресурсов, контента (готовых занятий) на информационно-образовательном портале «Сетевой класс Белогорья». | 5 баллов - более 5 сертификатов портала «Сетевой класс Белогорья»; 4 балла - 4-5 сертификатов; 3 балла - 2-3 сертификата; 2 балла - 1 сертификат | | | |
| | | Руководитель МО | 3 балла - на уровне ОУ 5 баллов - на уровне района | | | |
| 10 | Участие детей в конкурсах | Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов) | 5 баллов - победители и призеры 3 балла - есть участие 0 баллов - нет участия Примечание: дополнительные баллы за наличие более одного победителя или призера. | | | |
| 11 | Штрафные баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам; Опоздание на работу Отсутствие на рабочем месте в рабочее время Занятие посторонними делами в рабочее время | Снимается до 5 баллов снимается 2 балла (за каждое) снимается до 3 баллов снимается 1 балл (за каждое замечание) | | | |
| 12 | Дополнительные баллы | На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подменял отсутствующих сотрудников и др.) | До 3 баллов | | | |
| | | За выслугу лет | 2 балла от 2-х до 5 лет 3 балла от 5-ти до 10 лет 4 балла от 10-ти до 20 лет 5 баллов свыше 20 лет | | | |
| | | За стаж непрерывной работы в данном ОУ | 2 балла от 2-х до 5 лет 3 балла от 5-ти до 10 лет 4 балла от 10-ти до 20 лет 5 баллов свыше 20 лет | | | |
| | | Участие педагога в общественной жизни | 2 балла (за каждое) - деятельность в составе профсоюзного комитета, комиссий и рабочих групп ОУ; участие в общественных мероприятиях 2 балла (за каждое) - муниципального уровня; 1 балл (за каждое) - участие в общественной жизни ОУ (субботники, | | | |

| | | | | | |
|--|---|--|---|---|--|
| | | торжественные мероприятия, ремонтные работы, оформление интерьера и др.) 1 балл (за каждое) - участие в развлечениях, высокий уровень театрального мастерства 2 балла (за каждое) - участие в развлечениях другой группы, высокий уровень театрального мастерства. | | | |
| | ИТОГО | | ▪ | ▪ | |
| | Дата Подпись | | ▪ | ▪ | |
| | Дата Подпись члена экспертной группы | | ▪ | ▪ | |

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала за 20__ г.

| Наименование должности | Показатель критерия | Количество баллов | 1 полугодие | 2 полугодие |
|--|---|-------------------|-------------|-------------|
| Секретарь | Своевременное и качественное предоставление отчетности | До 5 баллов | | |
| | Качественное ведение документации | До 5 баллов | | |
| | Контроль за своевременным выполнением сотрудниками Школы поручений директора | До 5 баллов | | |
| | Доведение до сведения сотрудников приказов и распоряжений директора | До 5 баллов | | |
| | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к кабинетам и другим помещениям (рабочим местам) | 5 баллов | | |
| | Максимальный балл | 25 баллов | | |
| ИТОГО | | | | |
| Дата Подпись | | | | |
| Дата Подпись члена экспертной группы | | | | |
| | | | | |
| Библиотекарь | Высокая читательская активность обучающихся | До 5 баллов | | |
| | Пропаганда чтения как формы культурного досуга | До 5 баллов | | |
| | Участие в общешкольных и районных мероприятиях | 5 баллов | | |
| | Оформление тематических выставок | 5 баллов | | |
| | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к кабинетам и другим помещениям (рабочим местам) | 5 баллов | | |
| | Учет библиотечного фонда и обеспечения установленной отчетности | До 5 баллов | | |
| | Максимальный балл | 30 баллов | | |

| | | | | | |
|--|------------------|---|------------------|--|--|
| ИТОГО | | | | | |
| Дата Подпись | | | | | |
| Дата Подпись члена экспертной группы | | | | | |
| | | | | | |
| Уборщик помещений | служебных | Высокое качество содержания в чистоте и порядке закрепленной территории в течение всего рабочего времени | до 10 баллов | | |
| | | Соблюдение правил безопасности при производстве работ, правила эксплуатации электронных и санитарно-гигиенического оборудования, пользования моющими и дезинфицирующими средствами. | до 5 баллов | | |
| | | Высокое качество подготовки школы к новому учебному году (участие в текущем ремонте) | До 10 баллов | | |
| | | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе. | 5 баллов | | |
| | | Максимальный балл | 30 баллов | | |
| ИТОГО | | | | | |
| Дата Подпись | | | | | |
| Дата Подпись члена экспертной группы | | | | | |
| | | | | | |
| Дворник | | Высокое содержание закрепленной территории согласно требованиям санитарно-гигиеническим правилам. | До 5 баллов | | |
| | | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе. | 5 баллов | | |
| | | Максимальный балл | 10 баллов | | |
| ИТОГО | | | | | |
| Дата Подпись | | | | | |
| Дата Подпись члена экспертной группы | | | | | |
| | | | | | |
| Сторож | | Обеспечение сохранности здания и сооружений в ночное время. | 5 баллов | | |
| | | Своевременное оформление приема и сдачи дежурства соответствующей записью в журнале | До 5 баллов | | |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе. | 5 баллов | | |
| | Максимальный балл | 15 баллов | | |
| ИТОГО | | | | |
| Дата Подпись | | | | |
| Дата Подпись члена экспертной группы | | | | |
| | | | | |
| Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений. | Высокое качество технического обслуживания согласно правилам эксплуатации и текущий ремонт закрепленных за ним объектов с выполнением всех видов ремонтных и строительных работ (в т.ч. штукатурных, бетонных, плотницких, столярных, слесарных, малярных) | До 5 баллов | | |
| | Своевременное выявление и устранение систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и другого оборудования, механизмов. | 5 баллов | | |
| | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе. | 5 баллов | | |
| | Поддерживает нормальную температуру в помещениях, соответствующий температурный режим согласно местным инструкциям по вопросам санитарии и содержания зданий | 5 баллов | | |
| | Оперативность выполнения заявок по устранению повреждения и неисправности по заявкам персонала школы | 5 баллов | | |
| | Максимальный балл | 25 баллов | | |
| ИТОГО | | | | |
| Дата Подпись | | | | |
| Дата Подпись члена экспертной группы | | | | |
| | | | | |
| Шеф- повар | Высокое качество организации питания | До 5 баллов | | |
| | Быстрое и качественное оформление школьных обедов и обслуживание ученического, педагогического и технического персонала | До 5 баллов | | |
| | Своевременное составление отчетности и ведения документации по данному участку работы | До 5 баллов | | |
| | Обеспечение выполнения требований СанПин | Отсутствие предписаний и замечаний – 5 баллов | | |
| | Сбор денежных средств за обеды и оформление соответствующей документации | 10 баллов | | |
| | Высокое качество подготовки столовой к новому учебному году | 5 баллов | | |

| | | | | |
|---|--|---|--|--|
| | Организация летнего отдыха учащихся | Отсутствие предписаний и замечаний – 5 баллов | | |
| | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе. | 5 баллов | | |
| | Максимальный балл | 45 баллов | | |
| ИТОГО | | | | |
| Дата Подпись | | | | |
| Дата Подпись члена экспертной группы | | | | |
| Кладовщик | Качественное обеспечение хранения продуктов питания согласно соответствующим нормам, с целью предотвращения их порчи и потерь | 5 баллов | | |
| | Своевременное ведение документации учета поступления и выдачи продуктов питания | 5 баллов | | |
| | Обеспечение выполнения требований СанПин | Отсутствие предписаний и замечаний – 5 баллов | | |
| | Выдача продуктов питания согласно требованиям. Полное соответствие при взвешивании продуктов и сверка с накладными | Отсутствие предписаний и замечаний – 5 баллов | | |
| | Высокое качество подготовки столовой к новому учебному году | 5 баллов | | |
| | Организация летнего отдыха учащихся | Отсутствие предписаний и замечаний – 5 баллов | | |
| | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе. | 5 баллов | | |
| | Максимальный балл | 35 баллов | | |
| ИТОГО | | | | |
| Дата Подпись | | | | |
| Дата Подпись члена экспертной группы | | | | |
| Подсобный рабочий кухни | Качественное содержание в чистоте и порядке кухонного инвентаря и оборудования | 5 баллов | | |
| | Обеспечение выполнения требований СанПин | Отсутствие предписаний и замечаний – 5 баллов | | |
| | Своевременное ведение документации учета количества и боя посуды | 5 баллов | | |
| | Высокое качество подготовки столовой к новому учебному | 5 баллов | | |
| | Организация летнего отдыха учащихся | Отсутствие предписаний и замечаний – 5 баллов | | |
| | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе. | 5 баллов | | |
| | Максимальный балл | 30 баллов | | |

| | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|
| ИТОГО | | | | | |
| Дата Подпись | | | | | |
| Дата Подпись члена экспертной группы | | | | | |
| Повар | Высокое качество организации питания | До 5 баллов | | | |
| | Быстрое и качественное оформление школьных обедов и обслуживание ученического, педагогического и технического персонала | До 5 баллов | | | |
| | Обеспечение выполнения требований СанПин | Отсутствие предписаний и замечаний – 5 баллов | | | |
| | Высокое качество подготовки столовой к новому учебному году | 5 баллов | | | |
| | Организация летнего отдыха учащихся | Отсутствие предписаний и замечаний – 5 баллов | | | |
| | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе. | 5 баллов | | | |
| | Максимальный балл | 30 баллов | | | |
| ИТОГО | | | | | |
| Дата Подпись | | | | | |
| Дата Подпись члена экспертной группы | | | | | |
| Медицинская сестра дошкольных групп | Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников | 3 баллов | | | |
| | -Отсутствие заболеваемости в дошкольных группах | 3 баллов | | | |
| | -Снижение заболеваемости | 2 балла | | | |
| | Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний (отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований) | 5 баллов | | | |
| | Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДГ | До 5 баллов | | | |
| | Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений Дг | До 5 баллов | | | |
| | Качественная организация питания и выполнение норм питания | До 5 баллов | | | |
| | Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, работа на территории ДГ, участие в общественной жизни ДГ и др.) | 3 балла | | | |
| | Ведение документации согласно номенклатуре дел | До 3 баллов | | | |
| Всего по всем критериям | 24 балла | | | | |
| ИТОГО | | | | | |
| Дата | | | | | |

| | | | | |
|---|--|------------------|--|--|
| Подпись | | | | |
| Дата | | | | |
| Подпись члена экспертной группы | | | | |
| | | | | |
| Водитель | Отсутствие ДТП, замечаний | До 5 баллов | | |
| | Качественное ведение путевой документации | 5 баллов | | |
| | Своевременное прохождение технического осмотра автомобиля, медицинского освидетельствования водителя | 5 баллов | | |
| | Своевременное прохождение ТО-2 | 5 баллов | | |
| | Поддержание качественного технического состояния автомобиля | 10 баллов | | |
| | Работа в выходные и праздничные дни | 10 баллов | | |
| | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к работе. | 5 баллов | | |
| | Максимальный балл | 50 баллов | | |
| ИТОГО | | | | |
| Дата | | | | |
| Подпись | | | | |
| Дата | | | | |
| Подпись члена экспертной группы | | | | |
| | | | | |
| Младший воспитатель | -Отсутствие заболеваемости в группе | 5 баллов | | |
| | -Снижение заболеваемости | 3 балла | | |
| | За сложность и напряженность в работе: | 6 | | |
| | -выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (работы на территории ДООУ, субботники) | 2 | | |
| | -за экономию энерго-теплоснабжения и водоснабжения | 2 | | |
| | -участие в утренниках и общественной жизни ДООУ | 2 | | |
| | Качество уборки помещений | 3 | | |
| За превышение предельной наполняемости группы воспитанниками: | До 3 баллов | | | |
| За непрерывный стаж работы в ДООУ: | 3 балла | | | |
| - 5-10 лет | 1 балл | | | |
| - 10-20 лет | 2 балла | | | |
| -20 лет и более | 3 балла | | | |
| | Всего по всем критериям | 20 баллов | | |
| ИТОГО | | | | |
| Дата | | | | |
| Подпись | | | | |
| Дата | | | | |
| Подпись члена экспертной группы | | | | |

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности завхоза за 20__ г.

| Критерий | Показатель критерия | Количество баллов | 1 полугодие | 2 полугодие |
|---|--|--|--------------------|--------------------|
| Обеспечение санитарно- гигиенических условий в помещениях школы | Соответствие санитарно- гигиеническим требованиям условий обучения в школе (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды. | До 5 баллов | | |
| | Обеспечение современных учебно- бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, внутренних туалетов, столовой, пищеблока) | До 5 баллов | | |
| | Эстетические условия помещений, наличие ограждения и состояние пришкольной территории | До 5 баллов | | |
| Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | Отсутствие предписаний и замечаний -5 баллов | | |
| | Работа по энерго – тепло - и водосбережению | Экономия - 5 баллов | | |
| Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта | Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | До 10 баллов | | |
| | Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок | 5 баллов | | |
| Участие ОУ в общественно-значимых муниципальных мероприятиях по благоустройству и озеленению территории (конкурсы, смотры и т.д.) | участие на муниципальном уровне | 3 балла | | |
| | победы на муниципальном уровне | 4 балла | | |
| | победы на региональном уровне | 5 баллов | | |
| Своевременное выявление и устранение перебоев в работе систем отопления, канализации, электроснабжения, температурного режима | Отсутствие перебоев | 5 баллов | | |
| Наличие и эффективное использование организационно-распорядительной документации | Учет и сохранность имущества, своевременное составление отчетности и ведение документации по данному участку работы | До 5 баллов | | |
| Организация летнего отдыха | Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время | 5 баллов | | |
| Исполнительская дисциплина | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, этических норм и эстетических требований к кабинетам и другим помещениям (рабочим местам). | 5 баллов | | |
| | Максимальный балл | 65 баллов | | |
| ИТОГО | | | | |
| Дата | | | | |
| Подпись | | | | |
| Дата | | | | |
| Подпись члена экспертной группы | | | | |